CRNA GORA
DRŽAVNA REVIZORSKA INSTITUCIJA
Broj: 06-100/26-317/6
Podgorica, 4.3.2026. godine

Na osnovu člana 38 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21, 037/22, 082/25, 003/26), člana 8 Poslovnika Državne revizorske institucije („Službeni list Crne Gore“, br. 03/15 i 094/24), a u skladu sa Saglasnošću Ministarstva finansija br. 02-100/26-2719/2 od 03.02.2026. godine (DRI br. 06-100/26-317/4 od 5.2.2026. godine), Senat Državne revizorske institucije je na 559. sjednici, donio sljedeći

KADROVSKI PLAN DRŽAVNE REVIZORSKE INSTITUCIJE ZA 2026. GODINU

UVOD

Državna revizorska institucija osnovana je Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17) kao samostalan i vrhovni organ državne revizije.

U skladu sa Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG", br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list CG“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), Zakonom o budžetu Crne Gore za 2026. godinu ("Službeni list Crne Gore", br. 159/25 od 30.12.2025), Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list CG", br. 081/25 i 101/25) Institucija kroz postupke revizije: 1) vrši ispitivanje dokumenata, transakcija, sistema unutrašnje kontrole i unutrašnje revizije, računovodstvenih i finansijskih postupaka i drugih evidencija subjekata revizije u cilju utvrđivanja da li su finansijski izvještaji istiniti, objektivni i sastavljeni u skladu sa prihvaćenim računovodstvenim standardima; 2) vrši utvrđivanje pravilnosti finansijskih i drugih radnji subjekata revizije u cilju vrednovanja usklađenosti sa važećim zakonima i drugim propisima; 3) utvrđuje uspješnost ostvarenja ciljeva poslovanja ili ciljeva pojedinih finansijskih transakcija, programa, projekata, korišćenja ljudskih, finansijskih i drugih resursa subjekata revizije kao i efekte ostvarenih ciljeva i rezultata u odnosu na planirane i u četvorogodišnjem periodu vrši reviziju godišnjih konsolidovanih finansijskih izvještaja svih političkih subjekata koji imaju parlamentarni status na državnom i lokalnom nivou, pruža stručnu pomoć i savjetuje Skupštinu i Vladu Crne Gore o pojedinačnim finansijski značajnim mjerama i važnim projektima i organizuje i realizuje polaganje ispita za državnog revizora.

Poslovi u Državnoj revizorskoj instituciji obavljaju se i u skladu sa važećim: Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji, Poslovnikom Državne revizorske institucije, Uputstvom o metodologiji vršenja finansijske revizije i revizije pravilnosti, Uputstvom o metodologiji za vršenje revizije uspjeha, Smjernicama za kontrolu kvaliteta vršenja revizije, Smjernicama za vršenje revizije završnog računa budžeta države, Smjernicama za ocjenu primjene kriterijuma fiskalne odgovornosti, Smjernicama za reviziju godišnjih finansijskih izvještaja političkih subjekata, Smjernicama za predlaganje i izbor finansijskih revizija i revizija pravilnosti za Godišnji plan revizija DRI, Smjernicama za izradu, praćenje i kontrolu realizacije preporuka DRI, Smjernicama za postupak izjašnjenja fizičkih lica koja su obavljala funkcije odgovornih lica kod subjekta revizije u periodu na koji se revizija odnosi, Godišnjim planom revizija, Međunarodnim standardima (ISSAI), Etičkim kodeksom za državne revizore i druge zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji i Pravilnikom o programu i načinu polaganja ispita za državnog revizora.

Strateški plan razvoja Državne revizorske institucije za period 2023-2027 predstavlja osnovni dokument za dalji razvoj i jačanje Državne revizorske institucije.

Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je u skladu sa Zakonom o Budžetu Crne Gore za 2026. godinu („Službeni list CG“, br. 159/25 od 30.12.2025), Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25, 003/26), Smjernicama za izradu kadrovskog plana.

Zapošljavanje će se sprovoditi u skladu sa ovim Planom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od ministra nadležnog za poslove budžeta u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.02/18, 34/19, 08/21, 37/22, 082/25, 003/26), Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17) i odredbama Poslovnika Državne revizorske institucije („Službeni list Crne Gore“, br. 03/15 i 094/24), kojima se utvrđuje postupak imenovanja i razrješenja državnih revizora – načelnika u Sektoru i državnih revizora – rukovodilaca Odjeljenja.

Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je kao tabelarni prikaz pojedinačnih i zbirnih podataka o zaposlenima u Državnoj revizorskoj instituciji i potreba za novim zapošljavanjem u 2026. godini.

OBRAZLOŽENJE

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 06-070/21-1074 od 11.06.2021. godine, br. 06-070/21-1074/2 od 20.12.2021. godine, br. 06-070/21-1074/3 od 28.12.2021. godine, br. 06-070/22-1943/2 od 16.09.2022. godine, br. 06-070/24- 2534/2 od 10.12.2024. godine i br. 06-070/25- 3678/2 od 22.12.2025. godine), u Državnoj revizorskoj instituciji sistematizovana su radna mjesta za 105 izvršilaca, gdje su uključena zvanja: Predsjednik Senata (1 izvršilac) i član Senata (4 izvršioca) a koje imenuje i razrješava Skupština Crne Gore u skladu sa članom 33 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17).

Ukupan broj zaposlenih u Instituciji je 83, uključujući Predsjednika Senata i 4 člana Senata. U skladu sa važećim propisima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Institucije, raspoređeni su svi službenici.

U 2026. godini, Državna revizorska institucija planira popunu radnog mjesta **1 člana Senata Državne revizorske institucije - radno mjesto član Senata**, imajući u vidu da član Senata, početkom oktobra 2026. godine stiče uslove za odlazak u starosnu penziju, pa se očekuje popunjavanje ovog radnog mjesta po izuzetku. Postupak popune vrši se u skladu sa članom 33 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji, a sprovodi ga nadležni skupštinski Odbor (radno tijelo Skupštine nadležno za poslove finansija). Nakon utvrđivanja predloga od strane Odbora, Skupština Crne Gore donosi odluku o izboru člana Senata.

Radno mjesto člana Senata je popunjeno do sticanja uslova za penziju/isteka mandata, tako da su za isto sredstva za zarade planirana i odobrena u budžetu Institucije za 2026. godinu.

Osim 1 člana Senata, Državna revizorska institucija planira zapošljavanje i to:

- **10 novih službenika** i
- **3 službenika** za koje su oglasi započeti u 2025. godini i u toku su.

Zakonom o budžetu za 2026. godinu Instituciji su odobrena sredstva za zapošljavanje **12, a iskazane su potrebe organizacionih jedinica za zapošljavanje 10 novih službenika** na sljedećim radnim mjestima:

- **4 državna revizora** i to:
  - **1** izvršilac u Odjeljenju za reviziju završnog računa budžeta Crne Gore u Sektoru I;
  - **1** izvršilac u Odjeljenju za standardizaciju, zakonodavstvo i vršenje revizije uspjeha u Sektoru II,
  - **1** izvršilac u Odjeljenju za reviziju potrošačkih jedinica iz oblasti sudstva, ustavnog sudstva i tužilaštva u Sektoru IV i
  - **1** izvršilac Odjeljenju za reviziju jedinica lokalne samouprave u Sektoru V;

- 1 stariji saradnik državnog revizora u Odjeljenju za vršenje revizije uspjeha u Sektoru II;

-1 saradnik državnog revizora u Odjeljenju za reviziju regulatornih i drugih agencija u Sektoru IV;

- 1 Rukovodilac Jedinice za unutrašnju reviziju;

- **1 Samostalni savjetnik I - savjetnik za informacione tehnologije** u Kancelariji za razvoj i primjenu informacionih tehnologija u Službi za administrativno stručne poslove;

- 1 Samostalni savjetnik II - savjetnik za finansijske i računovodstvene poslove u Kancelariji za finansijsko računovodstvene poslove u Službi za administrativno stručne poslove i

- 1 Samostalni savjetnik III - savjetnik za informacione tehnologije u Kancelariji za razvoj i primjenu informacionih tehnologija u Službi za administrativno stručne poslove.

Takođe, za **oglase koji su započeti u 2025. godini** i za koje su **u toku postupci kod nadležne Uprave,** planirano je zapošljavanje **3 službenika** na sljedećim radnim mjestima:

- **2 državna revizora** u Odjeljenju za reviziju državnih fondova u Sektoru III i
- **1 državni revizor** u Odjeljenju za finansijsku reviziju i reviziju pravilnosti u Sektoru III.

Strateškim planom razvoja Državne revizorske institucije za period 2023. – 2027. godine, Institucija je definisala ciljeve čija realizacija zahtijeva povećanje izvršilaca u cilju dodatnog unapređenja principa transparentnosti i odgovornosti u radu DRI, kao i uvođenje novih vrsta revizije.

Potreba za razvojem revizorske i savjetodavne funkcije Institucije, za novim vrstama revizija ukazuje na potrebu za povećanjem broja izvršilaca, prije svega, revizorskog kadra.

Kao jedan od strateških ciljeva Državne revizorske institucije je "Visoko kvalifikovano i profesionalno osoblje" što uključuju rast i razvoj Institucije na polju upravljanja kadrovima.

Realizacija Kadrovskog plana DRI za 2025. godinu

Kadrovskim planom Državne revizorske institucije za 2025. godinu br. 06-100/25-509/8 od 27.03.2025. godine, pored člana Senata i sekretara Institucije, koja radna mjesta su popunjena tokom 2025. godine, bilo je planirano zapošljavanje 8 novih službenika, za koje su obezbijeđena sredstva u Budžetu CG za 2025. godinu i 5 službenika za koje su oglasi započeti u 2024. godini.

U nastavku slijedi realizacija.

Od planiranog zapošljavanja 8 novih službenika, realizovana je popuna 4 radna mjesta i to:
- **1 državni revizor** u Odjeljenju za finansijsku reviziju i reviziju pravilnosti u Sektoru II,
- **1 državni revizor** u Odjeljenju za standardizaciju, zakonodavstvo i vršenje revizije uspjeha u Sektoru II,
- **1 saradnik državnog revizora** u Odjeljenju za reviziju jedinica lokalne samouprave u Sektoru V i
- **1 saradnik državnog revizora** u Odjeljenju za finansijsku reviziju i reviziju pravilnosti privrednih društava u vlasništvu lokalnih samouprava i reviziju uspjeha u Sektoru V.

Takođe, **za 5 oglasa koji postupci su bili započeti u 2024. godini** kod nadležne Uprave i koji su evidentirani u Kadrovskom planu za 2025. godinu, **realizovano je zapošljavanje 5** službenika na sljedećim radnim mjestima:
- 1 državni revizor u Odjeljenju za reviziju državnih fondova u Sektoru III;
- 1 državni revizor u Odjeljenju za reviziju potrošačkih jedinica iz oblasti sudstva, ustavnog sudstva i tužilaštva u Sektoru IV;
- 1 državni revizor u Odjeljenju za reviziju privrednih društava čiji je osnivač država ili u kojima država ima većinsko vlasništvo u Sektoru V;
- 1 saradnik državnog revizora u Odjeljenju za reviziju završnog računa Budžeta Crne Gore u Sektoru I,
- 1 saradnik državnog revizora u Odjeljenju za reviziju državnih fondova u Sektoru III.

Nerealizovana (nepopunjena) su 4 radna mjesta i to:
- 1 državni revizor u Odjeljenju za reviziju potrošačkih jedinica iz oblasti sudstva, ustavnog sudstva i tužilaštva u Sektoru IV (zbog nezadovoljavanja kandidata na praktičnom dijelu pisanog testa kod Uprave za ljudske resurse);
- 1 saradnik državnog revizora u Odjeljenju za reviziju regulatornih i drugih agencija u Sektoru IV (postupak nije pokrenut kod Uprave za ljudske resurse);
- 1 Rukovodilac Jedinice za unutrašnju reviziju (postupak nije pokrenut kod Uprave za ljudske resurse) i
- 1 Samostalni savjetnik III - savjetnik za informacione tehnologije u Službi za administrativno stručne poslove (Uprava za ljudske resurse nije objavila oglas zbog neusklađivanja uslova radnog mjesta sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima).

Što se tiče **odliva kadra**, u Državnoj revizorskoj instituciji je tokom 2025. godine prestao radni odnos za 6 lica, i to:
- 1 lice ostvarivanjem uslova za starosnu penziju (član Senata DRI);
- 4 lica, kojima je shodno Izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima, po sili zakona prestao radni odnos zbog navršenih 66 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja (1 član Senata, 1 državni revizor – rukovodilac Odjeljenja i 2 državna revizora)
- 1 lice je napustilo Instituciju shodno zahtjevu za otkaz od strane službenika (državni revizor).

Od navedenih 6 upražnjenih radnih mjesta, radno mjesto: <u>član Senata – 2 izvršioca</u>, popunjena su krajem marta i početkom novembra 2025. godine; <u>državni revizor – rukovodilac Odjeljenja 1 izvršilac</u>, popunjen je internim rasporedom, dok je za preostala radna mjesta – <u>državni revizor, 3 izvršioca,</u> raspisan javni oglas krajem decembra 2025. godine (a koji postupci su u toku i nalaze se na početku obrazloženja potreba za popunjavanjem kadrova ovog Plana).
Takođe, ističemo da je u toku 2025. godine:

- **jedno lice je trajno raspoređeno** u Ministarstvo javne uprave dana 1. novembra 2025. godine, zbog čega je upražnjeno radno mjesto samostalnog savjetnika I – savjetnika za informacione tehnologije u Službi za administraivno stručne poslove u Instituciji.

Za 2026. godinu nije planirano stavljanje državnih službenika i namještenika na raspolaganje Upravi za ljudske resurse za potrebe internog tržišta rada i raspoređivanja, kao ni zapošljavanje pripravnika.

U 2026. godini **dva zaposlena ispuniće uslove za starosnu penziju** u skladu sa važećim propisima, i to:

- Državni revizor – načelnik u Sektoru I (početkom maja 2026. godine) i
- član Senata (početkom oktobra 2026. godine).

U naredne dvije godine Državna revizorska institucija planira zaposliti lica na sljedećim radnim mjestima i to:

- **U 2027. godini 5 izvršilaca –** državni revizor – 3 izvršioca, mlađi unutrašnji revizor – 1 izvršilac, stariji saradnik državnog revizora – 1 izvršilac i
- **U 2028. godini 5 izvršilaca**: državni revizor – 3 izvršioca, saradnik državnog revizora – 1 izvršilac i stariji unutrašnji revizor – 1 izvršilac.

Pored navedenog, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i u skladu sa potrebama Institucije u slučaju eventualnih izmjena postojećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Prilog: Tabela iz Kadrovskog informacionog sistema

PREDSJEDNIK SENATA
Siniša Čađenović