



CRNA GORA

DRŽAVNA REVIZORSKA INSTITUCIJA

Broj: 4015/20-07-108/3

Podgorica, 31.01.2020a

KADROVSKI PLAN DRŽAVNE REVIZORSKE INSTITUCIJE ZA 2020. GODINU

UVOD

Državna revizorska institucija osnovana je Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17) kao samostalan i vrhovni organ državne revizije.

U skladu sa Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG“, br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list CG“, br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), Zakonom o budžetu i fiskalnoj odgovornosti („Službeni list CG“, br. 20/14, 56/14, 70/17, 04/18, 55/18 i 66/19), Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“, br. 52/14, 76/15, 83/16 i 92/17) Institucija kroz postupke revizije: 1) vrši ispitivanje dokumenata, transakcija, sistema unutrašnje kontrole i unutrašnje revizije, računovodstvenih i finansijskih postupaka i drugih evidencija subjekata revizije u cilju utvrđivanja da li su finansijski izvještaji istiniti, objektivni i sastavljeni u skladu sa prihvaćenim računovodstvenim standardima. 2) vrši utvrđivanje pravilnosti finansijskih i drugih radnji subjekata revizije u cilju vrednovanja usklađenosti sa važećim zakonima i drugim propisima. 3) utvrđuje uspješnost ostvarenja ciljeva poslovanja ili ciljeva pojedinih finansijskih transakcija, programa, projekata, korišćenja ljudskih, finansijskih i drugih resursa subjekata revizije kao i efekte ostvarenih ciljeva i rezultata u odnosu na planirane, vrši ocjenu primjene kriterijuma fiskalne odgovornosti i reviziju godišnjih konsolidovanih finansijskih izvještaja političkih subjekata čiji ukupan prihod prelazi 10.000 eura, pruža stručnu pomoć i savjetuje Skupštinu i Vladu Crne Gore o pojedinačnim finansijski značajnim mjerama i važnim projektima i organizuje i realizuje polaganje ispita za sticanje zvanja državni revizor.

Poslovi u Državnoj revizorskoj instituciji obavljaju se i u skladu sa Pravilnikom o programu i načinu polaganja ispita za sticanje zvanja državni revizor („Službeni list Crne Gore“, br. 78/17), Uputstvom o metodologiji vršenja finansijske revizije i revizije pravilnosti („Službeni list Crne Gore“, br. 07/15), Uputstvom o metodologiji za vršenje revizije uspjeha („Službeni list Crne Gore“, br.45/17), Smjernicama za kontrolu kvaliteta vršenja revizije (br:4011-06-79 od 26.01.2015.godine), Smjernicama za ocjenu primjene kriterijuma fiskalne odgovornosti (br:4015/17-06-804/2 od 28.04.2017.godine), Smjernicama za reviziju godišnjih finansijskih izvještaja političkih subjekata (br:4015/18-06-63/1 od 15.01.2018.godine), Smjernicama za vršenje revizije završnog računa budžeta Crne Gore, Etičkog kodeksa za državne revizore i druge zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji (br: 4016-0-94/9 od 16.10.2015. godine) i Poslovnika Državne revizorske institucije („Službeni list Crne Gore“, br. 03/15).

Osnovni dokument kojim je definisan dalji razvoj Državne revizorske institucije jeste Strateški plan razvoja Državne revizorske institucije za period 2018-2022 iz kojeg proizilaze obaveze Institucije.

U okviru pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji Državna revizorska institucija učestvuje u radu četiri pregovaračke radne grupe- poglavlje V (javne nabavke), XXIII (Pravosuđe i temeljna prava), XXXII (Finansijska kontrola) i XXXIII (Finansijske i budžetske odredbe).

Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je u skladu sa Zakonom o Budžetu Crne Gore za 2020. godinu („Službeni list CG“, br.74/19), Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br.02/18 i 34/19), Smjernicama za izradu

kadrovskog plana, a zapošljavanje će se sprovesti u skladu sa ovim Planom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od ministra nadležnog za poslove budžeta u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.02/18 i 34/19).

Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je kao tabelarni prikaz pojedinačnih i zbirnih podataka o zaposlenima u Državnoj revizorskoj instituciji i potreba za novim zapošljavanjem u 2020. godini.

Kadrovski plan za 2020. godinu													
Institucija:			DRŽAVNA REVIZORSKA INSTITUCIJA										
			Sistemizovano			Zaposleno			Potrebno				
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj radnih mjesta koje će biti uključene u budžetne priloge u prethodnom	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služb. koji će ispuniti uslove za penziju	Broj služb. koji su stariji na raspisivanje organa za upravljanje kadrovima	
RNO	Kategorija	Ime	1	2a	3 (3a+)	3	4	5 (5a+)	6	7	8	9	
A		Ministar											
		Generalni sekretar Vlade											
		Šef jedinice podržavnika Vlade											
		Državni sekretar											
Ukupno A													
B	Višnji rukovodni kadar	Starješina organa uprave											
		Generalni sekretar											
		Bekretar											
	Ekspertska rukovodni kadar	Generalni direktor u ministarstvu											
		Pomoćnik starješine samostalne organizacije											
		Načelnik											
		Rukovodilac	1						1	1			
		Glavni inspektor											
		Glavno ovlašteno službeno lice											
	Ekspertska kadar	Druge odgovarajuće pozicije											
		Šef / Asistent / Drugo odgovarajuće zvanje											
		Samostalni savjetnik I	2		2	2							
		Samostalni savjetnik II	1		1	1							
		Samostalni savjetnik III	2		1	1			1	1			
		Inspektor I											
		Inspektor II											
		Inspektor III											
		Ovlašteno službeno lice I											
		Ovlašteno službeno lice II											
		Ovlašteno službeno lice III											
		Viši unutrašnji revizor											
		Starji unutrašnji revizor	1										
		Mlađi unutrašnji revizor	1		1	1							
		Viši savjetnik I											
		Viši savjetnik II	1		1	1							
		Viši savjetnik III	1						1	1			
		Savjetnik I											
Savjetnik II													
Savjetnik III													
Saradnik I													
Saradnik II													
Saradnik III													
Izvršni kadar	Samostalni referent	2		4	4			1	1				
	Viši referent												
	Referent	2						2	2				
Ukupno B			17		10	10		6	6				
C	Namještenici	Viši namještenik I	1		1	1							
		Viši namještenik II											
		Namještenik											
Ukupno C			1		1	1							
D	Poslastičar i DRI	Državni revizor - Načelnik u službi	2		4	4		1	1				
		Državni revizor - Subvencionisani, ostali	12		17	17		1	1				
		Državni revizor	22		22	22		1	1				
		Saradnik državnog inspektorata	2		2	2		2	2				
		Starji saradnik državnog inspektorata	4		2	2							
		Starji saradnik državnog revizora za standardizaciju i normiranje državnih revizija	1										
		Rukovodilac odjeljenja											
		Savjetnik pratećeg jedinica DRI	1		1	1							
		Sekretar DRI	1		1	1		1	1				
		Ukupno D			64		64	62	1	6	6	1	
UKUPNO (A+B+C+D)													
Priprema	Broj priprema	Višnje obrazovanje											
		Srednje obrazovanje											
		Višnje obrazovanje											
		Srednje obrazovanje											

OBRAZLOŽENJE

U Državnoj revizorskoj instituciji pored 5 članova Senata, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sistematizovana su radna mjesta za 82 izvršioca. Ukupan broj zaposlenih je 70.

U 2020.godini, Državna revizorska institucija planira zapošljavanje 12 službenika na sledećim radnim mjestima, i to: sekretar Institucije – 1 izvršilac, državni revizor – načelnik u Sektoru – 1 izvršilac, državni revizor – rukovodilac Odjeljenja – 1 izvršilac, državni revizor - 1 izvršilac, saradnik državnog revizora – 2 izvršioca, samostalni savjetnik III – 1 izvršilac, viši savjetnik III – 1 izvršilac, samostalni referent – 1 izvršilac, referent – 2 izvršioca, rukovodilac Jedinice za unutrašnju reviziju – 1 izvršilac. Imenovanje sekretara Institucije izvršiće se na određeno vrijeme odnosno period od 5 godina, usljed isteka mandata postojećem sekretaru, dok će se popunjavanje radnih mjesta državni revizor – načelnik u Sektoru i državni revizor – rukovodilac Odjeljenja izvršiti iz redova državnih revizora.

Donošenjem Strateškog plana razvoja Državne revizorske institucije za period 2018. – 2022. godine, Institucija je definisala ciljeve za navedeni period čija realizacija zahtijeva povećanje izvršilaca u cilju dodatnog unapređenja principa transparentnosti i odgovornosti u radu DRI. Evropska komisija je u izvještaju o napretku Crne Gore za 2019.godinu navela da se DRI i dalje suočava sa pitanjem institucionalnih kapaciteta.

Potreba za razvojem revizorske i savjetodavne funkcije Institucije, za novim vrstama revizija upućuje na neophodnost izmjene unutrašnje organizacije i sistematizacije, što takođe ukazuje na potrebu za povećanjem broja izvršilaca. Potreba za zapošljavanjem službenika je izražena i u cilju stvaranja uslova za efikasno funkcionisanje, odnosno kontinuirano vršenje poslova iz djelokruga nadležnosti Državne revizorske institucije.

Kadrovskim planom Državne revizorske institucije za 2019.godinu iskazane su potrebe za zapošljavanjem 15 službenika. U skladu sa navedenim planom, u 2019.godini raspisivanjem oglasa preko Uprave za kadrove, popunjena su radna mjesta državni revizor i saradnik državnog revizora sa ukupno 3 izvršioca, dok su u toku oglasi za radna mjesta državni revizor, saradnik državnog revizora i samostalni savjetnik III sa ukupno 4 izvršioca. Popunjavanje radnih mjesta vršeno je i internim raspoređivanjem. U tom smislu, 4 lica su raspoređena na druga zvanja. Pored navedenog, iz redova državnih revizora imenovan je državni revizor – načelnik u Sektoru.

Kadrovski plan za 2019.godinu nije u potpunosti realizovan usljed činjenice da kandidati nijesu zadovoljili na provjeri sposobnosti, potrebom za izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, nedostatkom prostornih kapaciteta.

Za 2020. godinu nije planirano stavljanje državnih službenika i namještenika na raspolaganje Upravi za kadrove za potrebe internog tržišta rada i raspoređivanja, kao ni zapošljavanje pripravnika.

U 2020.godini nema službenika koji ispunjavaju uslove za penziju.

U naredne dvije godine Državna revizorska institucija planira zaposliti 3 lica na sledećim radnim mjestima: stariji saradnik državnog revizora – 2 izvršioca, stariji unutrašnji revizor – 1 izvršilac. Pored navedenog, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Institucije u slučaju donošenja novog ili izmjene postojećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PREDSJEDNIK SENATA
dr Milan Dabović

